

Etiske retningslinjer for Viken kontrollutvalgsekretariat IKS (Vikus)

Hovedformålet med Vikus etiske retningslinjer er å skape felles holdninger til hvordan selskapet skal drives, slik at eiere, kontrollutvalg, ansatte og kommunal forvaltning til enhver tid har tillit til selskapets profesjonalitet og integritet. De etiske retningslinjene gjelder både styrets medlemmer og ansatte.

Vikus ønsker å være et selskap hvor alle

- Er lojale mot formålet med selskapets virksomhet.
- Unngår biverv som kan føre til lojalitetskonflikt.
- Er oppmerksom på at hver enkelt utad representerer Vikus.

Vikus ønsker å ha et arbeidsmiljø hvor alle trives og gjør en god jobb ved at alle:

- Hjelper, oppmuntrer, støtter hverandre og viser hverandre respekt.
- Er åpne for forandringer.
- Deler hverandres kunnskaper, ferdigheter og informasjon.
- Samarbeider
- Sørger for faglig utvikling.

Vikus vil bevare selskapets uavhengighet ved at vi i vårt arbeid:

- Underretter overordnet dersom man mottar eller blir tilbudt en gave av verdi.
- Er objektive i våre vurderinger
- Har integritet
- Har profesjonell adferd.

Vikus er medlem i Norges kommunerevisorforbund (NKRF), og deres etiske retningslinjer gjelder også for selskapet.

Ansatte har rett og plikt til å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Det skal ikke få negative konsekvenser for ansatte som varsler. Som hovedregel skal det varsles til daglig leder. Gjelder varslet daglig leder skal det varsles til styrets leder.

Ansatte har et personlig ansvar for å følge de etiske retningslinjene på best mulig måte. Brudd på etiske retningslinjer kan føre til tjenstlige reaksjoner.

Vedtatt av styret 12.10.2020